# **Analiza ekonomske aktivnosti žena u Novom Pazaru**

Ekonomska aktivnost stanovništva predstavlja jedan od ključnih indikatora socio-ekonomskog razvoja svake lokalne zajednice, uključujući i grad Novi Pazar. Razumevanje odnosa između aktivnog i neaktivnog stanovništva, zaposlenosti, nezaposlenosti, obrazovne strukture i rodnih razlika omogućava donošenje efikasnih javnih politika usmerenih na unapređenje tržišta rada i poboljšanje kvaliteta života građana.

Analiza ekonomske aktivnosti stanovništva Novog Pazara je od suštinskog značaja za:

* **Donošenje strateških odluka:** Omogućava kreiranje mera koje podstiču zapošljavanje, smanjenje nezaposlenosti i unapređenje ljudskih resursa.
* **Razvoj privrede:** Identifikacija sektora u kojima postoji najveći potencijal za zapošljavanje i ekonomski rast.
* **Poboljšanje socijalne zaštite:** Razumevanje potreba neaktivnog stanovništva i pružanje podrške marginalizovanim grupama.
* **Unapređenje obrazovnih politika:** Povezivanje obrazovne strukture sa tržištem rada radi bolje prilagođenosti zahteva poslodavaca.

Analiza je rađena na osnovu podataka Republičkog zavoda za startistiku koji su dostupni u delu baze Stanovništvo prema ekonomskoj aktivnosti, starosti i polu na linku: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3104020801?languageCode=sr-Latn>

## **Pregled ukupne ekonomske aktivnosti stanovništva Novog Pazara**

Na osnovu dostupnih podataka, stanovništvo Novog Pazara može se podeliti u dve glavne kategorije:

* **Aktivno stanovništvo** – uključuje lica koja su zaposlena ili nezaposlena, ali traže posao.
* **Neaktivno stanovništvo** – uključuje lica koja nisu uključena u tržište rada, kao što su penzioneri, učenici, studenti, domaćice i drugi.

**Tabela 1: Struktura ekonomskog statusa stanovništva Novog Pazara**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija stanovništva** | **Broj** | **Udeo u ukupnom stanovništvu (%)** |
| **Ukupno stanovništvo** | 106.720 | 100,00% |
| **Aktivno stanovništvo** | 33.057 | 30,99% |
|   • Zaposleni | 19.985 | 18,73% |
|   • Nezaposleni | 13.072 | 12,26% |
| **Neaktivno stanovništvo** | 73.663 | 69,01% |

### **Komentari:**

* **Niska stopa aktivnosti:** Samo **30,99%** stanovništva Novog Pazara je ekonomski aktivno, što ukazuje na značajnu zavisnost od drugih izvora prihoda, poput socijalne pomoći i doznaka iz inostranstva.
* **Visoka nezaposlenost:** Od ukupno aktivnog stanovništva, čak **39,54%** su nezaposleni, što ukazuje na ograničene mogućnosti zapošljavanja.
* **Dominacija neaktivnog stanovništva:** Skoro **70%** stanovništva nije uključeno u radne aktivnosti, što uključuje studente, penzionere i domaćinstva koja se oslanjaju na neformalne izvore prihoda.

## **Rodna struktura ekonomske aktivnosti**

Rodna struktura ekonomske aktivnosti u Novom Pazaru pokazuje značajne razlike između muškaraca i žena, pri čemu žene učestvuju u tržištu rada u znatno manjoj meri.

**Tabela 2: Ekonomska aktivnost prema polu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Pol** | **Ukupno** | **Aktivno stanovništvo (%)** | **Neaktivno stanovništvo (%)** |
| **Muškarci** | 53.229 | 35,61% | 64,39% |
| **Žene** | 53.491 | 26,37% | 73,63% |

### **Komentari:**

* **Rodni disparitet:** Muškarci čine većinu aktivnog stanovništva (35,61%), dok je stopa ekonomske aktivnosti žena znatno niža (26,37%).
* **Neaktivnost žena:** Čak **73,63%** žena nije aktivno, što ukazuje na tradicionalnu podelu uloga i izazove sa kojima se suočavaju u pristupu tržištu rada.
* **Nedovoljna ekonomska participacija žena:** Potrebno je uvođenje mera za osnaživanje žena kroz edukaciju, podršku preduzetništvu i fleksibilne radne uslove.

# **Ekonomska aktivnost žena u Novom Pazaru**

Žene čine 50,14% ukupnog stanovništva Novog Pazara i predstavljaju značajan deo radnog potencijala grada. Međutim, ekonomska aktivnost žena je značajno niža u odnosu na muškarce, što ukazuje na niz socio-ekonomskih izazova, uključujući ograničene mogućnosti zapošljavanja, rodnu nejednakost i tradicionalne društvene norme.

Cilj ove analize je da se pruži detaljan uvid u ekonomsku aktivnost žena u Novom Pazaru, sagledaju ključni trendovi u zapošljavanju i nezaposlenosti, te identifikuju izazovi i mogućnosti za unapređenje njihovog položaja na tržištu rada. Analiza će obuhvatiti i obrazovnu strukturu žena, jer je ona jedan od ključnih faktora koji utiče na njihov ekonomski status.

## **1. Opšti pregled ekonomske aktivnosti žena**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Ukupno žena** | **Aktivno stanovništvo** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivno stanovništvo** |
| **Ukupno** | 53.491 | 14.100 | 8.286 | 5.814 | 39.391 |
| **Ispod 15 godina** | 10.864 | - | - | - | 10.864 |
| **15–19 godina** | 3.992 | 239 | 30 | 209 | 3.753 |
| **20–24 godine** | 3.725 | 1.111 | 437 | 674 | 2.614 |
| **25–29 godina** | 3.623 | 1.802 | 917 | 885 | 1.821 |
| **30–49 godina** | 14.519 | 7.624 | 4.789 | 2.835 | 6.895 |
| **50–59 godina** | 6.701 | 2.618 | 1.645 | 973 | 4.083 |
| **60+ godina** | 10.067 | 706 | 468 | 238 | 9.361 |

### **Komentari:**

* **Niska stopa ekonomske aktivnosti:** Samo **26,37%** žena učestvuje u radnoj snazi, dok je preostalih **73,63%** neaktivno, što ukazuje na značajan neiskorišćeni ekonomski potencijal.
* **Visoka nezaposlenost:** Stopa nezaposlenosti među ženama iznosi **41,25%**, što ukazuje na ograničene mogućnosti zapošljavanja i strukturne prepreke na tržištu rada.
* **Najaktivnija grupa:** Žene starosti između 30 i 49 godina čine najaktivniju grupu sa **52,51%** radne angažovanosti, dok su mlađe i starije žene u znatno većem procentu neaktivne.

## **2. Polna struktura zaposlenosti i nezaposlenosti žena**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Zaposlene (%)** | **Nezaposlene (%)** | **Neaktivne (%)** |
| **15–19** | 3.992 | 0,75 | 5,24 | 94,01 |
| **20–24** | 3.725 | 11,73 | 18,10 | 70,17 |
| **25–29** | 3.623 | 25,31 | 24,42 | 50,27 |
| **30–49** | 14.519 | 32,98 | 19,52 | 47,50 |
| **50–59** | 6.701 | 24,55 | 14,52 | 60,93 |
| **60+** | 10.067 | 4,65 | 2,36 | 92,99 |

### **Komentari:**

* **Niska zaposlenost mladih žena:** Udeo zaposlenih žena u starosnoj grupi 20–24 godine iznosi samo **11,73%**, što ukazuje na težak ulazak mladih žena na tržište rada.
* **Najveća zaposlenost je u grupi 30–49 godina**, dok u kasnijim godinama raste stopa neaktivnosti, posebno nakon 50. godine.
* **Žene starije od 60 godina** su uglavnom neaktivne (92,99%), što je posledica penzionisanja i tradicionalnih uloga u domaćinstvu.

## **3. Uticaj obrazovne strukture na ekonomsku aktivnost žena**

Obrazovna struktura žena u Novom Pazaru (prethodno dostavljeni podaci):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obrazovni nivo** | **Ukupan broj** | **Udeo (%)** |
| Bez školske spreme | 825 | 1,54% |
| Nepotpuno osnovno | 2.184 | 4,10% |
| Osnovno obrazovanje | 12.889 | 24,08% |
| Srednje obrazovanje | 20.382 | 38,15% |
| Više obrazovanje | 965 | 1,80% |
| Visoko obrazovanje | 5.161 | 9,67% |

### **Komentari:**

* **Obrazovna struktura i zaposlenost:** Većina žena ima srednje obrazovanje (38,15%), što im omogućava pristup manje kvalifikovanim poslovima, dok samo **9,67%** žena ima visoko obrazovanje, što utiče na mogućnosti zapošljavanja na bolje plaćenim pozicijama.
* **Nizak nivo visokog obrazovanja:** Ograničava šanse za zapošljavanje u sektorima sa visokom dodatom vrednošću, kao što su administracija, IT i menadžment.
* **Žene sa osnovnim obrazovanjem:** Zbog manjka kvalifikacija uglavnom ostaju ekonomski neaktivne ili angažovane u neformalnoj ekonomiji.

## **4. Ključni izazovi za ekonomski razvoj lokalne zajednice**

* **Nizak nivo participacije žena na tržištu rada:** Veliki deo žena ostaje izvan tržišta rada zbog tradicionalnih rodnih uloga i ograničenih mogućnosti zapošljavanja.
* **Rodni jaz u zaposlenosti:** Žene se suočavaju sa značajnim preprekama u pristupu formalnom zapošljavanju i često su angažovane u neplaćenim kućnim poslovima.
* **Obrazovna ograničenja:** Nedostatak kvalifikacija kod velikog broja žena ograničava njihovu konkurentnost na tržištu rada.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena**

**Programi prekvalifikacije i edukacije:**

* Organizovati obuke u sektorima sa visokom potražnjom (IT, preduzetništvo, zanati).

**Podrška preduzetništvu žena:**

* Osnivanje fondova za podršku ženskom preduzetništvu i olakšice za zapošljavanje žena.

**Fleksibilni radni uslovi:**

* Uvođenje mera za rad od kuće i fleksibilno radno vreme kako bi se uskladili porodični i poslovni život.

**Podrška ženama u ruralnim sredinama:**

* Razvoj programa za zapošljavanje žena u poljoprivredi i ruralnim delatnostima.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Novom Pazaru je na niskom nivou, sa izraženim izazovima u pogledu zaposlenosti, obrazovanja i rodne ravnopravnosti. Neophodne su sveobuhvatne mere koje će omogućiti veće učešće žena na tržištu rada i unapređenje njihovih ekonomskih mogućnosti.

# **Analiza ekonomske aktivnosti mladih žena do 30 godina u Novom Pazaru**

Mladi čine značajan deo stanovništva Novog Pazara, a ekonomska aktivnost žena do 30 godina ima ključnu ulogu u socio-ekonomskom razvoju lokalne zajednice. Uzimajući u obzir specifične izazove s kojima se suočavaju mlade žene – poput obrazovne strukture, pristupa tržištu rada i tradicionalnih rodnih uloga – ova analiza pruža uvid u njihovu zaposlenost, nezaposlenost i neaktivnost.

Cilj analize je identifikacija ključnih faktora koji utiču na ekonomsku aktivnost mladih žena, procena obrazovne strukture i preporuke za unapređenje njihove zapošljivosti.

## **1. Ukupan pregled ekonomske aktivnosti mladih žena (15–29 godina)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **15–19** | 3.992 | 239 | 30 | 209 | 3.753 |
| **20–24** | 3.725 | 1.111 | 437 | 674 | 2.614 |
| **25–29** | 3.623 | 1.802 | 917 | 885 | 1.821 |
| **UKUPNO** | 11.340 | 3.152 | 1.384 | 1.768 | 8.188 |

### **Komentari:**

* **Stopa ekonomske aktivnosti:** Samo **27,80%** mladih žena je ekonomski aktivno, dok čak **72,20%** njih nije uključeno u tržište rada, što ukazuje na značajan neiskorišćeni potencijal.
* **Visoka nezaposlenost:** Od aktivnih mladih žena, čak **56,10%** je nezaposleno, što predstavlja ozbiljan izazov za socio-ekonomski razvoj i može ukazivati na neusklađenost veština sa potrebama tržišta rada.
* **Rast ekonomske aktivnosti sa godinama:** Najmanje ekonomski aktivne su žene u grupi 15–19 godina (6,0%), dok se u grupi 25–29 godina beleži rast na 49,72%.

## **2. Polna struktura ekonomske aktivnosti mladih žena u odnosu na muškarce**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Pol** | **Aktivne (%)** | **Zaposlene (%)** | **Nezaposlene (%)** | **Neaktivne (%)** |
| **15–19** | Muškarci | 11,38 | 2,10 | 9,28 | 88,62 |
|  | Žene | 6,00 | 0,75 | 5,24 | 94,00 |
| **20–24** | Muškarci | 44,53 | 18,11 | 26,42 | 55,47 |
|  | Žene | 29,82 | 11,73 | 18,10 | 70,18 |
| **25–29** | Muškarci | 58,89 | 33,04 | 25,85 | 41,11 |
|  | Žene | 49,72 | 25,31 | 24,41 | 50,28 |

### **Komentari:**

* **Rodni disparitet:** U svim starosnim grupama mladi muškarci su značajno aktivniji u ekonomiji u poređenju sa mladim ženama.
* **Najveće razlike u ekonomskoj aktivnosti:** Kod starosne grupe 20–24 godine, gde je udeo aktivnih muškaraca **44,53%**, dok je kod žena svega **29,82%**, što ukazuje na ograničenja u pristupu tržištu rada.
* **Neaktivnost:** Udeo neaktivnih žena (70,18%) u starosnoj grupi 20–24 godine je zabrinjavajući i ukazuje na potrebu za posebnim merama za ekonomsko osnaživanje mladih žena.

## **3. Obrazovna struktura mladih žena i njena povezanost sa ekonomskom aktivnošću**

Prema ranije dostavljenim podacima o obrazovnoj strukturi žena u Novom Pazaru:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obrazovni nivo** | **Broj žena do 30 godina** | **Udeo (%)** |
| Bez školske spreme | 120 | 1,06% |
| Nepotpuno osnovno | 476 | 4,20% |
| Osnovno obrazovanje | 2.895 | 25,54% |
| Srednje obrazovanje | 5.732 | 50,56% |
| Više obrazovanje | 395 | 3,48% |
| Visoko obrazovanje | 1.722 | 15,16% |

### **Komentari:**

* **Većina mladih žena ima srednje obrazovanje (50,56%)**, što je osnovni uslov za ulazak na tržište rada, ali često nije dovoljno za konkurentna radna mesta.
* **Nizak procenat visokoobrazovanih žena (15,16%)** sugeriše da se značajan deo mladih žena suočava sa ograničenim mogućnostima zapošljavanja na bolje plaćenim pozicijama.
* **Osnovno obrazovanje:** Gotovo četvrtina mladih žena (25,54%) ima samo osnovno obrazovanje, što predstavlja prepreku za zapošljavanje u sektorima sa višim zahtevima.

## **4. Glavni izazovi u ekonomskoj aktivnosti mladih žena**

* **Visoka nezaposlenost i neaktivnost:** Većina mladih žena ostaje izvan tržišta rada, što otežava njihov socio-ekonomski napredak i dovodi do zavisnosti od porodice.
* **Obrazovna struktura:** Nedovoljno visoko obrazovanje među ženama smanjuje njihove šanse za zapošljavanje u perspektivnim sektorima kao što su IT, medicina i menadžment.
* **Rodne uloge:** Veliki broj mladih žena se bavi neplaćenim kućnim poslovima, što ograničava njihovu mogućnost da se aktivno uključe u tržište rada.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena**

**Obrazovni programi i podrška učenju:**

* Uvođenje specijalizovanih programa stručnog obrazovanja i prekvalifikacije u sektorima sa visokim potencijalom zapošljavanja.

**Podsticaji za zapošljavanje:**

* Subvencije za poslodavce koji zapošljavaju mlade žene i podsticajne mere za preduzetništvo žena.

**Fleksibilni radni uslovi:**

* Promocija poslova sa fleksibilnim radnim vremenom i radom od kuće kako bi se omogućilo bolje usklađivanje privatnog i poslovnog života.

**Podrška za samozapošljavanje:**

* Kreiranje programa za podršku ženskom preduzetništvu u sektorima kao što su zanatstvo, turizam i usluge.

## **Zaključak**

Mladi žene do 30 godina u Novom Pazaru suočavaju se sa niskim učešćem na tržištu rada, visokom nezaposlenošću i ograničenim obrazovnim mogućnostima. Neophodne su ciljne mere za njihovo osnaživanje kroz unapređenje obrazovanja, zapošljavanja i društvene podrške.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena starosti od 50 do 65 godina u Novom Pazaru**

Žene starosti od 50 do 65 godina u Novom Pazaru čine značajan deo radno sposobnog stanovništva, ali se često suočavaju sa izazovima u pogledu ekonomske aktivnosti. Ova starosna grupa je specifična zbog tranzicije iz aktivnog radnog statusa u penziju, zdravstvenih izazova, ograničenih prilika za zapošljavanje i tradicionalnih rodnih uloga koje mogu uticati na njihovu radnu angažovanost.

Cilj ove analize je da pruži uvid u stepen ekonomske aktivnosti žena ove starosne grupe, da istakne izazove i identifikuje potencijalne mere koje bi mogle doprineti većem ekonomskom angažovanju žena.

## **1. Ukupan pregled ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **50–59** | 6.701 | 2.618 | 1.645 | 973 | 4.083 |
| **60–64** | 3.132 | 656 | 450 | 206 | 2.476 |
| **UKUPNO** | 9.833 | 3.274 | 2.095 | 1.179 | 6.559 |

### **Komentari:**

* **Stopa ekonomske aktivnosti:** Samo **33,29%** žena iz ove starosne grupe učestvuje u radnoj snazi, dok **66,71%** njih nije ekonomski aktivno, što ukazuje na značajan izazov u uključivanju starijih žena u tržište rada.
* **Visoka nezaposlenost:** Od aktivnih žena u ovom uzrastu, čak **36,00%** je nezaposleno, što može ukazivati na ograničene prilike za zapošljavanje i nedostatak veština potrebnih na savremenom tržištu rada.
* **Neaktivnost raste sa godinama:** U starosnoj grupi 60–64 godine, čak **79,02%** žena je neaktivno, što je delimično posledica pripreme za penzionisanje, ali i ograničenih mogućnosti za rad u starijem dobu.

## **2. Struktura zaposlenosti i nezaposlenosti žena starosti 50–65 godina**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Zaposlene (%)** | **Nezaposlene (%)** | **Neaktivne (%)** |
| **50–59** | 24,55 | 14,52 | 60,93 |
| **60–64** | 14,37 | 6,58 | 79,02 |

### **Komentari:**

* **Značajan pad zaposlenosti sa godinama:** Udeo zaposlenih opada sa **24,55%** u grupi 50–59 godina na samo **14,37%** u grupi 60–64 godine.
* **Visoka stopa neaktivnosti:** Preko 79% žena u grupi 60–64 godine nije uključeno u tržište rada, što je izazov za ekonomski sistem i ukazuje na potrebu za politikama aktivnog starenja.
* **Ograničene mogućnosti za zapošljavanje:** Starije žene se suočavaju sa poteškoćama u pronalaženju posla zbog nižeg nivoa obrazovanja i nedostatka fleksibilnih radnih mesta.

## **3. Obrazovna struktura žena starosti 50–65 godina**

Prema ranije dostavljenim podacima o obrazovnoj strukturi žena u Novom Pazaru, žene starije od 50 godina imaju sledeću obrazovnu strukturu:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obrazovni nivo** | **Broj žena 50–65 godina** | **Udeo (%)** |
| Bez školske spreme | 300 | 3,05% |
| Nepotpuno osnovno | 987 | 10,04% |
| Osnovno obrazovanje | 3.819 | 38,85% |
| Srednje obrazovanje | 4.129 | 42,00% |
| Više obrazovanje | 365 | 3,71% |
| Visoko obrazovanje | 1.033 | 10,35% |

### **Komentari:**

* **Niska zastupljenost visokog obrazovanja:** Samo **10,35%** žena u ovoj starosnoj grupi ima visoko obrazovanje, što im ograničava mogućnosti za rad u sektorima sa visokom dodatom vrednošću.
* **Dominacija srednjeg i osnovnog obrazovanja:** Više od 80% žena ima srednje ili osnovno obrazovanje, što ukazuje na potrebu za dodatnim obukama i programima prekvalifikacije kako bi ostale konkurentne na tržištu rada.
* **Veliki udeo žena sa niskim obrazovanjem:** Gotovo 13% žena ima nepotpuno ili nikakvo formalno obrazovanje, što otežava njihovo zapošljavanje i doprinosi njihovoj neaktivnosti.

## **4. Glavni izazovi za ekonomski razvoj žena starosti 50–65 godina**

* **Ograničen pristup poslovima prilagođenim starijoj populaciji:** Nedostatak fleksibilnih radnih mogućnosti i poslova sa skraćenim radnim vremenom.
* **Nizak nivo digitalnih veština:** Ograničene mogućnosti za rad u sektorima sa digitalizovanim radnim procesima.
* **Socijalne barijere:** Tradicionalne rodne uloge koje ograničavaju mogućnosti ekonomskog angažovanja žena starije dobi.
* **Zdravstveni izazovi:** Mnoge žene u ovoj starosnoj grupi se suočavaju sa zdravstvenim problemima koji utiču na njihovu sposobnost da ostanu na tržištu rada.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina**

**Programi prekvalifikacije i digitalnih veština:**

* Organizacija besplatnih kurseva za digitalne veštine i preduzetništvo kako bi se starije žene osposobile za rad u savremenim uslovima.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Uvođenje mogućnosti rada sa skraćenim radnim vremenom, rada od kuće i konsultantskih angažmana za žene koje žele da ostanu ekonomski aktivne.

**Podrška za samozapošljavanje:**

* Kreiranje grantova i olakšica za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao u sektorima poput zanatstva, poljoprivrede i turizma.

**Podrška u domenu zdravlja i socijalne zaštite:**

* Uvođenje programa koji kombinuju zdravstvenu zaštitu sa programima aktivnog starenja i zapošljavanja.

## **Zaključak**

Žene starosti od 50 do 65 godina u Novom Pazaru suočavaju se sa nizom ekonomskih izazova, uključujući nisku stopu zaposlenosti, visoku neaktivnost i ograničene obrazovne mogućnosti. Njihova ekonomska aktivacija može se poboljšati kroz ciljana rešenja, kao što su prekvalifikacije, fleksibilni radni uslovi i podrška samozapošljavanju.

Uvođenje strateških mera može značajno doprineti povećanju ekonomskog angažovanja žena u ovoj starosnoj grupi, što bi imalo pozitivan uticaj na socio-ekonomski razvoj Novog Pazara.

### **Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u Novom Pazaru**

Na osnovu dostavljenih podataka, izvršena je analiza zaposlenosti žena u starosnoj grupi od 20 do 65 godina u Novom Pazaru. Analiza uključuje ukupan broj žena u ovoj starosnoj grupi, broj zaposlenih žena, procente zaposlenosti u odnosu na ukupnu populaciju i po pojedinačnim starosnim grupama.

### **Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Novi Pazar, 2022)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Zaposlene žene** | **% zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi** |
| 20–24 godine | 3.725 | 437 | 11,73% |
| 25–29 godina | 3.623 | 917 | 25,31% |
| 30–49 godina | 14.519 | 4.789 | 32,99% |
| 50–59 godina | 6.701 | 1.645 | 24,55% |
| 60–64 godine | 3.132 | 450 | 14,37% |
| **Ukupno (20–65 godina)** | **31.700** | **8.238** | **26,00%** |


### **Analiza rezultata**

#### **1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):**

* Od ukupno **31.700 žena**, zaposleno je **8.238**, što čini **26,00%**.
* Ovaj procenat ukazuje na relativno nizak stepen zaposlenosti žena u Novom Pazaru, što može biti posledica socio-ekonomskih faktora, tradicionalnih vrednosti i ograničenih prilika na lokalnom tržištu rada.

#### **2. Zaposlenost po starosnim grupama:**

* **Najveći procenat zaposlenosti** je među ženama u starosnoj grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **32,99%**, što pokazuje da su žene u ovom periodu najaktivnije na tržištu rada.
* **Najniži procenat zaposlenosti** beleže žene u starosnoj grupi **20–24 godine**, sa **11,73%**, što ukazuje na izazove pri ulasku na tržište rada, verovatno zbog produženog obrazovanja ili nedostatka radnog iskustva.
* U starosnoj grupi **50–59 godina**, zaposlenost iznosi **24,55%**, što može ukazivati na smanjenu potražnju za radnom snagom u ovoj kategoriji ili poteškoće u prilagođavanju savremenim poslovnim trendovima.

#### **3. Mlade žene (20–29 godina):**

* Ukupno je **7.348 žena** u starosnoj grupi 20–29 godina, od kojih je zaposleno **1.354**, što čini **18,42%** ove populacije.
* Ova starosna grupa se suočava sa izazovima kao što su nedostatak iskustva i prilike za zapošljavanje, što može dovesti do povećanog oslanjanja na porodičnu podršku ili odlaska u druge gradove u potrazi za poslom.

### **Glavni izazovi i mogući uzroci:**

1. **Niska zaposlenost mladih žena:**
* Ograničen broj prilika za mlade žene na tržištu rada zbog neusklađenosti između obrazovnih kvalifikacija i potreba privrede.
* Nedostatak stručnih praksi i mentorskih programa.
1. **Smanjena zaposlenost starijih žena:**
* Nizak stepen uključivanja žena starijih od 50 godina u tržište rada može ukazivati na prepreke kao što su nedostatak dodatnog obrazovanja i prilagodljivih radnih mesta.
* Ograničeni programi prekvalifikacije i specijalizacije za starije žene.
1. **Rodne nejednakosti i tradicionalni obrasci:**
* Tradicionalne porodične obaveze i uloga žene u domaćinstvu mogu značajno uticati na manji procenat zaposlenih žena.
* Visok udeo žena koje obavljaju neplaćene kućne poslove može doprineti nižoj ekonomskoj aktivnosti.

### **Preporuke za unapređenje zaposlenosti žena u Novom Pazaru:**

1. **Podrška mladim ženama:**
* Uvođenje više programa obuke i prekvalifikacija za mlade žene kako bi se olakšao njihov ulazak na tržište rada.
* Povezivanje obrazovnih institucija i lokalne privrede radi stvaranja praksi i pripravničkih programa.
1. **Povećanje fleksibilnosti radnog vremena:**
* Uvođenje fleksibilnih radnih modela kako bi se ženama omogućilo usklađivanje profesionalnog i privatnog života.
* Razvoj politika koje podstiču rad od kuće i skraćeno radno vreme.
1. **Podrška preduzetništvu:**
* Kreiranje grantova i kreditnih linija za pokretanje biznisa namenjenih ženama.
* Promocija ženskog preduzetništva kroz edukativne radionice i mentorstvo.

### **Zaključak**

Zaposlenost žena u Novom Pazaru u starosnoj grupi od 20 do 65 godina iznosi **26,00%**, što ukazuje na potrebu za poboljšanjem uslova za zapošljavanje i veću podršku ekonomskom osnaživanju žena.

Dok su žene u srednjem radnom dobu najaktivnije, mlade žene suočavaju se sa značajnim izazovima prilikom ulaska na tržište rada, dok starije žene imaju poteškoće sa zadržavanjem zaposlenja.

Održivi razvoj i unapređenje položaja žena na tržištu rada u Novom Pazaru zahteva sinergiju obrazovnih institucija, privrede i lokalnih vlasti, uz kreiranje politika koje stimulišu ekonomsku aktivnost žena u svim starosnim kategorijama.